



**VERSÃO
RESUMIDA**



**RELATÓRIO ANUAL
DE INFORMAÇÕES AO PARTICIPANTE
2019**

PREZADO(A) PARTICIPANTE

O resumo do Relatório Anual é um importante instrumento para manter você bem informado sobre a sua Entidade Fechada de Previdência Complementar no exercício que passou.

Além de ser uma exigência legal, este resumo é uma prestação de contas da Sabesprev para participantes, Patrocinadora, órgãos reguladores e sociedade em geral. Ele traz informações sucintas que retratam a saúde financeira da Fundação, no curto e no longo prazo, como: patrimônio, política de investimento, demonstrações dos recursos garantidores dos Planos de Benefícios, situação atuarial, despesas administrativas por Planos, entre outros.

Mas lembre-se: aqui estão descritos exclusivamente os resultados dos Planos de Benefícios Previdenciários, conforme previsto na Resolução MPS/CGPC nº 23, de 2006, ora alterada pela Resolução Nº 32, de 4 de dezembro de 2019. Para acessar as informações dos Planos de Saúde é preciso consultar a versão completa do RAIP 2019 no site da Fundação.

Nas próximas páginas, você acompanha os principais resultados da Sabesprev e do seu Plano, facilitando o entendimento e o acesso às informações mais relevantes. Boa Leitura!

**Para acessar o RAIP 2019 - versão completa: acesse o site www.sabesprev.com.br
Home > Comunicação > Relatórios Anuais de Informação**



EXPEDIENTE (MEMBROS ATUAIS)

CONSELHO DELIBERATIVO

PRESIDENTE

Wilson Roberto Tadeu Bernardelli

MEMBROS TITULARES

Luiz Fernando B. Guimarães
Sérgio Paulo Ramires Junior
José Antonio Faggian
Francisca Adalgisa da Silva
Miguel Ângelo Ferreira Teixeira

MEMBROS SUPLENTE

Marcelo de Sá Castro Lima
Robson Ramos Branco
Zenon Alves
Sylvio Mero Sotero de Menezes
Sebastião Marangoni Mantelo
Noralice Barbosa

DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETOR PRESIDENTE

Walter Sigollo

DIRETOR DE PREVIDÊNCIA

Cesar Soares Barbosa

DIRETOR DE SAÚDE

Edison Raul Barretti

DIRETOR DE GESTÃO

Ricardo Frederico Vega

CONSELHO FISCAL

PRESIDENTE

Hilton Marioni dos Santos

MEMBROS TITULARES

Péricles Giacon Júnior
André Carillo
Maria Helena Alves

MEMBROS SUPLENTE

Rogério Bulhões dos Santos
Alba Valéria Moraes Amaral Rocha
Adriana F. Miche Chatah
José Mairton Pereira Barreto

PRODUÇÃO EDITORIAL

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Caroline Particelli Paviatto (MTB 41943)

PROJETO GRÁFICO

Gabriel de Melo Pires

MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

2019 foi um ano marcante na história da Sabesp. Encerramos os Planos de Saúde, de acordo com a decisão da Patrocinadora, e retomamos a missão original da Entidade com foco no planejamento de uma poupança previdenciária para empregados e ex-empregados da Sabesp.

A começar pela Saúde, destacamos um trabalho de enorme responsabilidade para manter todos os atendimentos e tratamentos assistenciais funcionando plenamente e com excelência até a virada de chave entre as Operadoras de Saúde, em 01/08/2019.

Nos orgulhamos por ter cumprido cada um de nossos compromissos com milhares de beneficiários, recursos da Rede Credenciada, Patrocinadora e, ainda, com os órgãos reguladores e fiscalizadores envolvidos nesse processo.

Em 2020, deverá ser encerrada oficialmente a Autogestão junto à Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

Vencido esse desafio, nós, da Diretoria Executiva, em conjunto com os Conselhos Deliberativo e Fiscal e toda a equipe da Sabesp, nos debruçamos em um novo cenário. Diante da redução da gama de produtos administrados, uma reestruturação geral foi necessária, incluindo uma série de medidas para redução de despesas administrativas e ganhos de eficiência.

Como poderá ser visto detalhadamente na versão completa deste Relatório, buscamos adotar medidas que conduzissem a Entidade pelo caminho da sustentabilidade com: proposição de uma nova forma de custeio dos Planos Previdenciários, reestruturação das equipes e implantação de medidas de eficiência operacional, criação de novos simuladores, realização de campanhas de conscientização, investimentos em modernização como o lançamento do novo app mobile, lançamento de uma nova carteira de Empréstimo e novas ações de educação financeira, com palestras presenciais, vídeos e cartilhas.

Por último, mas igualmente importante, destacamos os excelentes resultados conquistados pelos investimentos no exercício. Os resultados ampliam a solidez do patrimônio previdenciário dos Planos em seu planejamento de longo prazo.

Por meio de uma gestão técnica eficiente e ativa dos recursos investidos, conseguimos minimizar os efeitos da volatilidade dos mercados, repetindo o feito dos anos anteriores ao conquistar resultados positivos em todos os segmentos de aplicação e superar com folga a meta atuarial. Saber aproveitar essas oportunidades e focar sempre no longo prazo é fundamental para trazer tranquilidade em momentos de crise, como nesta atual, provocada pela Covid-19, que tem abalado todo o mercado em 2020.

Mais do que nunca entendemos que os desafios para o futuro são enormes, mas sabemos que competência técnica, seriedade e transparência nas decisões a serem tomadas são a chave para o sucesso nessa empreitada. Temos a convicção de que a Sabesp, por meio de sua gestão profissional, está preparada para continuar honrando os compromissos atuais e enfrentar com tranquilidade o futuro.

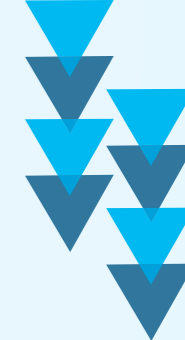
Aproveito esse espaço para registrar nosso agradecimento à Diretoria da Sabesp, membros dos Conselhos e Comitês da Sabesp, equipe, fornecedores e participantes, pela união nesses 29 anos de dedicação.

Nossa força de trabalho e capacidade de adaptação são, sem dúvida, nosso maior trunfo no cumprimento dos nossos propósitos.



Walter Sigollo
Diretor-Presidente

PLANOS PREVIDENCIÁRIOS EM NÚMEROS



PLANO DE BENEFÍCIOS BÁSICO

Modelo: Benefício Definido

CNPB¹: 1990.0014-83

Participantes: 4.026 ativos e 7.021 assistidos

Patrimônio Líquido: R\$ 2,19 bilhões

Rentabilidade Líquida: 17,79%

Contribuições²: R\$ 83,6 milhões

Pagamentos de Benefícios e Resgates: R\$ 140,6 milhões

Fechado para novas adesões desde 10/06/2010

PLANO SABESPREV MAIS

Modelo: Contribuição Definida

CNPB¹: 2010.0021-56

Participantes: 8.819 ativos e 1.057 assistidos

Patrimônio Líquido: R\$ 894,26 milhões

Rentabilidade Líquida: 21,72%

Contribuições: R\$ 48,3 milhões

Pagamentos de Benefícios e Resgates: R\$ 24,7 milhões

PLANO REFORÇO

Modelo: Contribuição Definida

CNPB¹: 1998.0032-56

Participantes: 904 ativos e 67 assistidos

Patrimônio Líquido: R\$ 76,62 milhões

Rentabilidade Líquida: 21,76%

Contribuições: R\$ 4,7 milhões

Pagamentos de Benefícios e Resgates: R\$ 1,9 milhão

¹ - CNPB – Cadastro Nacional de Planos de Benefícios.

² Contribuições: Em dezembro/2016 iniciou-se a cobrança da Contribuição Extraordinária para Equacionamento do Déficit Participante Ativos, Patrocinadora e Assistidos.

PLANO DE BENEFÍCIO BÁSICO EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL

O Plano de Benefícios Básico (BD) apresentou déficit atuarial por 15 anos consecutivos e seu equacionamento foi o maior desafio da Sabesp até hoje. Este déficit surgiu a partir de 2001 com alteração de algumas premissas atuariais, necessárias para atendimento à legislação e aderência à nova realidade da massa de participantes (novas Tábuas de Mortalidade e Entrada em Invalidez, composição familiar e taxa de juros). Apenas os ótimos resultados históricos dos investimentos não conseguiram frear o crescimento do déficit.

Em 2010, após muitas negociações, foi implantado o Plano de Equacionamento do Déficit. Entretanto, o mesmo foi paralisado por uma ação judicial movida pela AAPS e Sintaema, que impedia tanto as migrações para o Plano SABESPREV MAIS quanto a cobrança do déficit.

Em 2016, quando a atual Diretoria Executiva da Sabesp assumiu a gestão da Entidade, o déficit atuarial permanecia sem equacionamento, em razão de uma decisão judicial de 2010, acumulando R\$ 1,108 bilhão. Com a conclusão desta ação, favorável à Sabesp, ainda em 2016, foi possível retomar as migrações entre Planos Previdenciários e iniciar a cobrança do déficit atuarial remanescente do Plano BD, de acordo com a legislação.

Ao final das migrações, conforme disposição regulamentar e diretrizes da Previc, o déficit reposicionado foi apurado respeitando as devidas proporções e responsabilidades.

	VALOR (R\$ MIL)
PATROCINADORAS	404.209
ATIVOS	181.469
ASSISTIDOS	241.287
DÉFICIT ATUARIAL	826.965

No ano seguinte, com a contribuição extraordinária implementada, observou-se que as alíquotas elevadas, incidentes sobre o salário de participação ou benefício, comprometia a capacidade financeira de participantes ativos e assistidos.

Diante disso, a Sabesp uniu-se a Sabesp para redigir um acordo com a AAPS. Com base em um estudo para readequação do déficit (cálculos atuariais), foi solicitado a Previc a possibilidade de revisão do Plano de Equacionamento, com base em novo normativo editado.

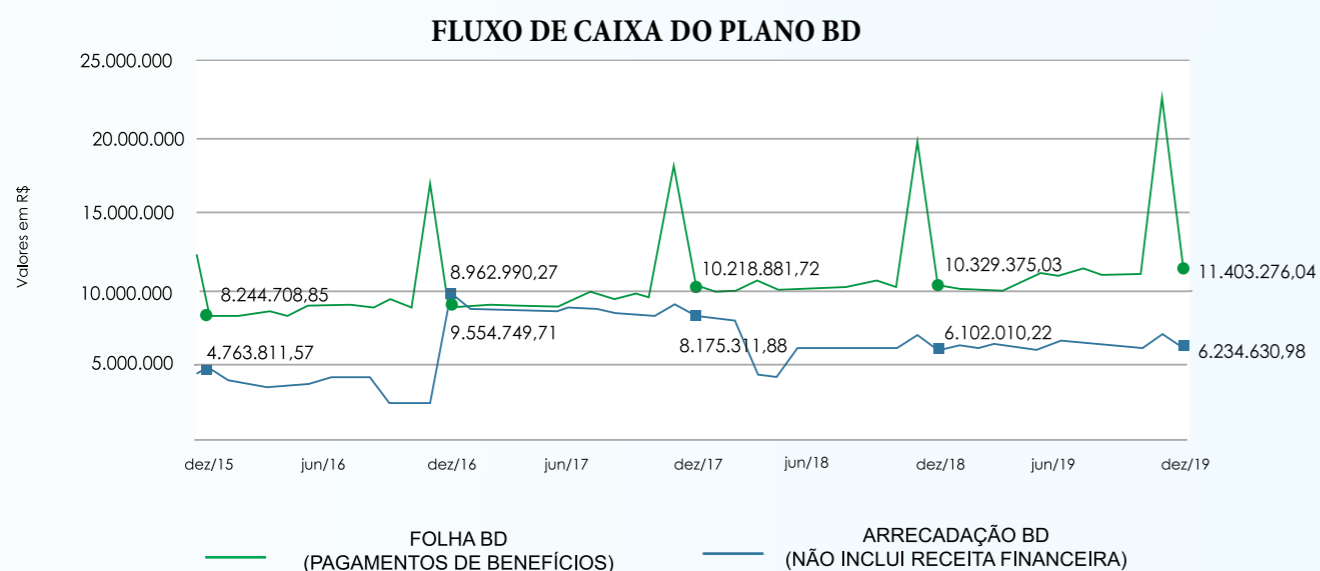
A manifestação da Previc, favorável à Sabesp, ocorreu em dezembro/2017. A partir de então, passou a ser possível a aplicação do “Limite de Déficit Técnico Acumulado” e do “Ajuste de Precificação”, trazendo um alívio de cerca de 30% no valor da Contribuição Extraordinária mensal (a partir de 2018).

Com isso no encerramento do exercício 2019, o resultado da Avaliação Atuarial e a posição do equacionamento do déficit apurou os seguintes resultados:

2019	493	Déficit em equacionamento pela Patrocinadora, Ativos e Assistidos
	18	Déficit Técnico Acumulado Ajustado, menor que o Limite de Solvência - sem necessidade de equacionamento

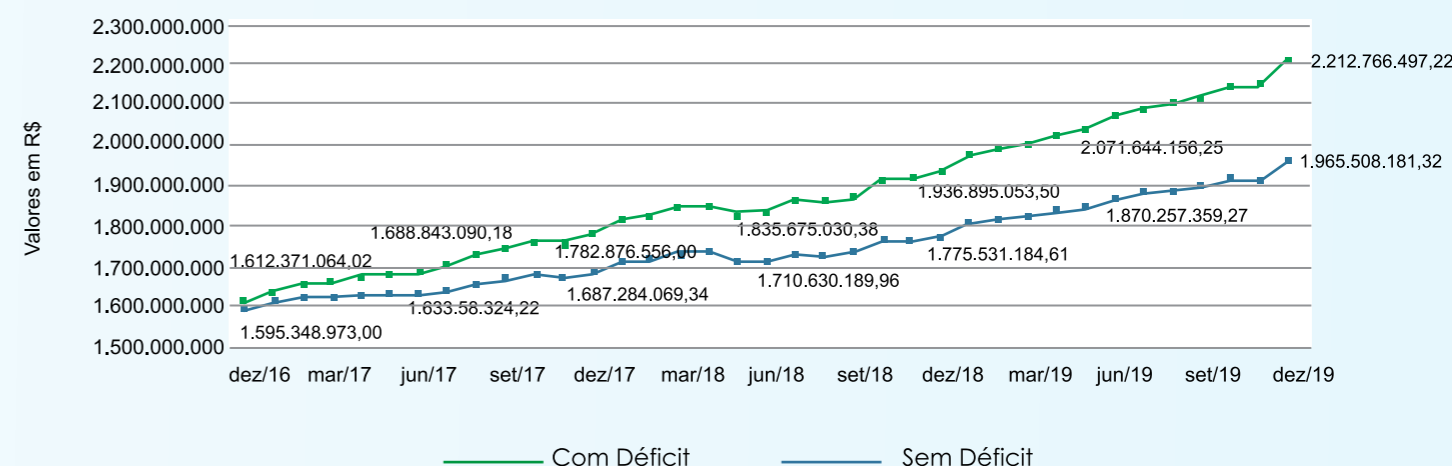
PLANO DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT VIGENTE

Com a implantação da contribuição para cobertura do Déficit, em dezembro de 2016, a sustentabilidade do Plano BD foi retomada, inclusive com a melhoria do fluxo de caixa corrente:



O plano de equacionamento de déficit vigente contribui para a elevação patrimonial, na ordem de aproximadamente R\$ 247 milhões (até dezembro/2019), comparado ao cenário anterior, de não pagamento das Contribuições Extraordinárias.

EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO PLANO DE BENEFÍCIOS BÁSICO - BD



AVALIAÇÃO ATUARIAL 2019

Anualmente a Sabesp realiza a Avaliação Atuarial, por meio de assessoria externa, sempre precedida de estudo de aderência das hipóteses atuariais e convergência da taxa de juros. Este procedimento aderente a legislação vigente e às melhores práticas de mercado permite o melhor dimensionamento dos compromissos da Fundação.

Com a redução de taxa de juros, o Plano de Benefícios Básico (BD) também reduziu a taxa atuarial de 5,25% para 5,00% ao ano (refletida no Plano de Custeio de 2020), de forma a deixar o passivo mais coerente com o cenário econômico. Somado à mudança de outras premissas atuariais, os compromissos do Plano tiveram um incremento de 5,71%, resultando em R\$ 2,85 bilhões.

Considerando os valores amortizados no exercício, tanto pelos participantes quanto pelas Patrocinadoras, o resultado foi: **1) Equacionamento de déficit vigente desde dezembro/2016:** o Saldo Remanescente calculado em 31/12/2019 é de (R\$ 493,8 milhões). **2) Déficit Técnico Acumulado a partir de 2017 (sem cobertura):** o Saldo calculado em 31/12/2019 é de (R\$158,8 milhões). Porém, aplicando-se o Ajuste de Precificação de R\$ 140,6 milhões, o Déficit Técnico Acumulado Ajustado é de (R\$ 18 milhões). Dessa forma, não há necessidade de implantar outras contribuições extraordinárias para déficit nesse momento, de acordo com as prerrogativas legais.

Este Plano considera o perfil conjunto dos participantes, ou seja, as características de cada um e de cada família, bem como as movimentações, como casamentos, filhos, invalidez, óbitos (estrutura de custo atuarial), que influencia no resultado conjunto do plano.

Todas as movimentações, já considerando a aplicação das premissas atuariais, demonstrou que os compromissos do plano aumentaram, porém com a amortização do déficit em equacionamento e a performance de investimentos com resultados acima da meta atuarial, temos um plano equilibrado, cujo o déficit ajustado apresentado não acarretará aumento neste momento da contribuição para déficit

PLANO DE REFORÇO

Este Plano também é modelado em Contribuição Definida, sem benefício de risco de morte e invalidez, chamado de Contribuição Definida Pura, sendo assim o Reforço é totalmente isento de risco atuarial.

Destaca-se em 2019 o crescimento dos valores aportados de forma esporádica, cerca de 68% a mais que em 2018. Além disso, a rentabilidade histórica acumulada deste Plano, de julho/1998 à dezembro/2019 é de 1.911,08%. Ou seja, com média anual de 15,04%.

PLANO SABESPREV MAIS

Este Plano é modelado em Contribuição Definida, porém, com benefícios de risco, financiados pelo regime misto. Para esses benefícios (aposentadoria por invalidez e pensão por morte de ativos) é considerada a parcela pelo regime de capitalização, com projeção de saldo em nome do participante. Destaca-se ainda que as reservas do Plano cresceram cerca de 25% em 2019, já considerando as saídas com pagamento de benefícios e resgates, bem como as entradas de contribuições e rentabilidade.

Desde 2017 não há déficit atuarial consignado no balanço, pois em 2016 a Patrocinadora optou por pagar à vista as Contribuições Extraordinárias para Déficit e Incentivo de todos os participantes que migraram para o Plano SABESPREV MAIS, tanto nas migrações de 2010 quanto nas de 2016.

Em 2019, a Sabesprev realizou campanhas junto aos participantes com o objetivo de: promover os planos previdenciários; atrelar a imagem da Sabesprev ao futuro de cada participante; esclarecer dúvidas; e criar oportunidades para ampliação das poupanças previdenciárias. O resultado foi o incremento do faturamento mensal em 3,19% da receita com contribuições. Em comparação a 2018, ocorreu um aumento de 76% em relação aos valores recebidos de Contribuições Esporádicas.

GESTÃO ATUARIAL

Anualmente um atuário externo independente realiza a Avaliação Atuarial dos Planos Previdenciários, conforme procedimento previsto no Art. 18 da Lei Complementar nº 109/2001. O objetivo é dimensionar o valor das reservas matemáticas e de outros compromissos dos Planos, estabelecendo o Plano Anual de Custeio com hipóteses atuariais adequadas às características do Plano e à massa de participantes.

A Sabesprev realiza anualmente os testes de aderência das hipóteses atuariais e convergência da taxa de juros, atestadas pelo atuário responsável pelo Plano, sendo aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

POLÍTICAS DE INVESTIMENTO

As diretrizes para a gestão dos investimentos dos recursos dos Planos de Benefícios são estabelecidas nas Políticas de Investimento, anualmente elaboradas pela Diretoria Executiva, com o apoio do Comitê de Investimentos e de Consultorias Especializadas de mercado, e aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

A aplicação dos recursos também observa a legislação que rege o segmento dos Fundos de Pensão no Brasil. Cada Plano de Benefício Previdenciário e, também o Plano de Gestão Administrativa (PGA), possui sua própria Política de Investimento.

O Detalhamento da Carteira de Investimentos está no RAIP 2019 – Versão Completa.



HIPÓTESES ATUARIAIS

Na Avaliação Atuarial 2019 foram utilizadas as hipóteses apresentadas a seguir:

HIPÓTESES ATUARIAIS	SABESPREV MAIS	BENEFÍCIOS BÁSICO	REFORÇO
INDEXADOR DO PLANO PARA REAJUSTE DOS BENEFÍCIOS	Cotas do Plano	INPC divulgado pelo IBGE	Cotas do Plano
TAXA REAL DE JUROS	5% a.a utilizada como referencial para a rentabilidade do Plano	5% a.a utilizada para trazer o valor presente no pagamento dos benefícios futuros definidos	Não se Aplica
PROJEÇÃO DE CRESCIMENTO REAL DO SALÁRIO	Não se Aplica	2,0% a.a. Reflete a expectativa da Patrocinadora com relação a evolução futura da média dos salários ao longo da carreira do empregado	Não se Aplica
FATOR DE DETERMINAÇÃO AO VALOR REAL DOS SALÁRIOS AO LONGO DO TEMPO E FATOR DE DETERMINAÇÃO DO VALOR REAL DOS BENEFÍCIOS DO PLANO AO LONGO DO TEMPO	98%. É calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes dos salários, que ocorrerá durante os próximos 12 meses. A adoção de um fator de 98% está compatível com as expectativas de inflação de longo prazo no Brasil, conforme análises prospectivas realizadas no estudo de adequação das premissas do plano.	98%. É calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes dos salários, que ocorrerá durante os próximos 12 meses. A adoção de um fator de 98% está compatível com as expectativas de inflação de longo prazo no Brasil, conforme análises prospectivas realizadas no estudo de adequação das premissas do plano.	Não se Aplica
TÁBUA DE ROTATIVIDADE	0,01125% no ano Tábua Prudential - Probabilidade do Participante sair do Plano antes de requerer o benefício, utilizada somente na constituição do benefício de risco	0,2550% no ano Tábua Prudential - Probabilidade do Participante sair do Plano antes de requerer o benefício	Não se Aplica
TÁBUA DE MORTALIDADE GERAL	AT 2000 - Segregada por sexo	AT 2000 - Segregada por sexo	Não se Aplica
TÁBUA DE MORTALIDADE DE INVÁLIDOS	Não se Aplica	Winklevos	Não se Aplica
TÁBUA DE ENTRADA EM INVALIDEZ	Light Fraca (-10%)	Light Fraca (-10%)	Não se Aplica
COMPOSIÇÃO DAS FAMÍLIAS DE PENSIONISTAS	Não se Aplica	Família Média: 1 - Percentual de casados 85%; 2 - Diferença de idade entre titular e cônjuge é de 4 anos; 3 - Filho temporário até 25 anos.	Não se Aplica

SITUAÇÃO PATRIMONIAL

As demonstrações contábeis de 2019 foram auditadas pela Grant Thornton Auditores Independentes que emitiu parecer, observando as práticas contábeis e nível de controles internos e governança adotadas pela Entidade, conforme a seguir:

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS PREVIDENCIAIS

AOS DIRETORES E PARTICIPANTES DA FUNDAÇÃO SABESP DE SEGURIDADE SOCIAL - SABESPREV (SÃO PAULO - SP)

OPINIÃO

Examinamos as demonstrações contábeis da Fundação SABESP de Seguridade Social - SABESPREV ("SABESPREV" ou "Entidade"), que compreenderam o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC 8) em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa e **as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano** para o exercício findo nesta data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da SABESPREV e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2019 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).

¹ – O relatório dos auditores independentes completo está disponível nas demonstrações contábeis 2019 e no RAIP completo, no site da Sabesprev.

BALANÇO PATRIMONIAL CONSOLIDADO - SINTÉTICO *

Exercício Findo em 31 de dezembro de 2019 (valores expressos em milhares de reais)

ATIVO	2019	2018	PASSIVO	2019	2018
DISPONÍVEL	184	24	EXIGÍVEL OPERACIONAL	32.242	27.086
REALIZÁVEL	3.346.942	2.851.115	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	59.961	41.862
GEST. PREVIDENCIAL	103	85	PATRIM. SOCIAL	3.255.399	2.783.097
GEST. ADMINISTRATIVA	32.724	28.261	PROV. MATEMÁTICAS	3.327.870	2.936.275
INVESTIMENTOS	3.314.115	2.822.769	EQUILÍBRIO TÉCNICO	(158.849)	(226.352)
PERMANENTE	476	706	FUNDOS	86.378	73.174
GEST. ASSISTENCIAL	75.972	154.672	GEST. ASSISTENCIAL	75.972	154.672
TOTAL DO ATIVO	3.423.574	3.006.717	TOTAL DO PASSIVO	3.423.574	3.006.717

*O Balanço Patrimonial Consolidado completo está disponível nas Demonstrações Contábeis da Gestão Previdencial de 2019

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANOS*

Exercício Findo em 31 de dezembro de 2019 (valores expressos em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	BENEFÍCIOS BÁSICO		SABESPREV MAIS		REFORÇO	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
1. ATIVOS	2.314.646	2.025.117	923.061	738.055	77.692	61.413
Disponível	59	53	68	158	52	6
Recebível	57.092	49.075	17.052	14.496	931	857
Investimentos	2.257.495	1.975.989	905.941	723.401	76.709	60.550
Títulos Públicos	1.199.453	1.151.761	1	62.486	-	5.139
Ações	29	-	14.025	21.286	1.053	1.778
Fundo de Invest	1.029.271	795.037	870.845	619.835	75.043	53.633
Invest. Imobiliários	14.993	14.548	-	-	-	-
Empréstimos e Financiamentos	9.291	9.502	21.070	19.794	613	-
Outras Realizáveis	4.458	5.141	-	-	-	-
2. Obrigações	57.512	39.586	2.311	1.799	175	105
Operacionais	27.992	23.314	2.310	1.799	175	105
Contingências	29.520	16.272	1	-	-	-
3. Fundos não Previdenciais	59.002	50.740	18.323	15.482	892	835
Fundos Administrativos	57.028	49.012	17.052	14.496	892	835
Fundos dos Investimentos	1.974	1.728	1.271	986	-	-
4. Ativo Líquido (1-2-3)	2.198.132	1.934.791	902.427	720.774	76.625	60.473
Provisões Matemáticas	2.356.981	2.161.143	894.266	714.659	76.625	60.473
Déficit Técnico	(158.849)	(226.352)	-	-	-	-
Fundos Previdenciais	-	-	8.161	6.115	-	-
5. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	(18.158)	(80.235)	-	-	-	-
A) Equilíbrio Técnico	(158.849)	(226.352)	-	-	-	-
B) Ajuste de Precificação	140.691	146.117	-	-	-	-
C) Equilíbrio Técnico Ajustado (A+B)	(18.158)	(80.235)	-	-	-	-

*As Demonstrações do Ativo Líquido por Planos estão disponíveis nas Demonstrações Contábeis da Gestão Previdencial de 2019

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANOS*

Exercício Findo em 31 de dezembro de 2019 (valores expressos em milhares de reais)

DESCRIÇÃO		BENEFÍCIOS BÁSICO		SABESPREV MAIS		REFORÇO	
		2019	2018	2019	2018	2019	2018
A	ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO EXERCÍCIO	1.934.791	1.782.877	720.774	625.749	60.473	51.497
1	Adições	416.596	293.336	208.855	117.377	18.131	10.353
	Contribuições	83.629	82.299	48.738	44.078	4.713	4.117
	Resultado Positivo Liq. Investimentos - Gestão Previd.	332.967	211.037	160.118	73.264	13.418	6.236
	Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previd.	-	-	(1)	35	-	-
2	Destinações	(153.255)	(141.422)	(27.202)	(22.352)	(1.980)	(1.377)
	Benefícios	(144.546)	(133.056)	(24.840)	(19.461)	(1.980)	(1.377)
	Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previd.	(1.519)	(630)	-	-	-	-
	Custeio Administrativo	(7.190)	(7.736)	(2.362)	(2.891)		
3	Acréscimo no Ativo Líquido (1+2)	263.341	151.914	181.653	95.025	16.151	8.976
	Provisões Matemáticas	195.838	163.512	179.607	93.700	16.151	8.976
	Superávit (Déficit) Técnico no Exercício	67.503	(11.598)	-	-	-	-
	Fundos Previdenciais	-	-	2.046	1.325	-	-
B	Ativo Líquido - Final Exercício (A+3)	2.198.132	1.934.791	2.046	1.325	76.625	60.473
c	Fundos Não Previdenciais	59.002	50.740	18.323	15.483	892	835
	Fundos Administrativos	57.028	49.012	17.052	14.496	892	835
	Fundos dos Investimentos	1.974	1.728	1.271	987	-	-

*As Demonstrações da Mutação do Ativo Líquido por Planos estão disponíveis nas Demonstrações Contábeis da Gestão Previdencial de 2019

DEMONSTRAÇÃO RESUMIDA DAS PROVISÕES TÉCNICAS POR PLANOS*

Exercício Findo em 31 de dezembro de 2019 (valores expressos em milhares de reais)

DESCRIÇÃO		BENEFÍCIOS BÁSICO		SABESPREV MAIS		REFORÇO	
		2019	2018	2019	2018	2019	2018
	Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	2.314.644	2.025.117	923.062	738.056	77.691	61.413
1	Provisões Matemáticas	2.356.979	2.161.143	894.267	714.659	76.624	60.473
1.1	Benefícios Concedidos	1.902.121	1.754.997	123.510	98.430	6.568	4.679
1.2	Benefícios a Conceder	948.729	941.771	770.757	616.229	70.056	55.794
1.3	(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(493.871)	(535.625)	-	-	-	-
	(-) Déficit Equacionado	(493.871)	(535.625)	-	-	-	-
	(-) Patrocinador	(261.628)	(264.258)	395.731	321.437	-	-
	(-) Participantes	(92.734)	(113.132)	375.026	294.792	-	-
	(-) Assistidos	(139.509)	(158.235)	-	-	-	-
2	Equilíbrio Técnico	(158.849)	(226.352)	-	-	-	-
2.1	(-) Déficit Técnico Acumulado	(158.849)	(226.352)	-	-	-	-
3	Fundos	59.002	50.741	26.484	21.597	892	835
3.1	Fundos Previdenciais	-	-	8.161	6.115	-	-
3.2	Fundos Administrativos	57.028	49.012	17.052	14.496	892	835
3.3	Fundos dos Investimentos - Gestão Previd	1.974	1.728	1.271	987	-	-
4.	Exigível Operacional	27.992	23.314	2.310	1.799	175	105
4.1	Gestão Previdencial	27.601	22.899	2.278	1.787	172	103
4.2	Investimentos - Gestão Previd.	390	414	32	12	3	2
5	Exigível Contingencial	29.519	16.272	1	-	-	-
5.1	Gestão Previdencial	4.497	2.988	1	-	-	-
5.2	Investimentos - Gestão Previdencial	25.022	13.284	-	-	-	-

*As Demonstrações das Provisões Técnicas por Planos estão disponíveis nas Demonstrações Contábeis da Gestão Previdencial de 2019



DEMONSTRAÇÃO RESUMIDA DO PGA POR PLANOS*

Exercício Findo em 31 de dezembro de 2019 (valores expressos em milhares de reais)

DESPESAS ADMINISTRATIVAS PREVIDENCIAIS

A Resolução GCPC nº 29/2009 estabelece um limite máximo para despesas administrativas das EFPC submetidas à LC nº 108. As EFPC podem optar pelos limites equivalentes a 1% dos Recursos Garantidores ou 9% da soma das contribuições e benefícios (TAF e Carregamento, respectivamente). O limite anual das Despesas Administrativas da Gestão Previdenciária é estabelecido no regulamento do Plano de Gestão Administrativa, aprovado pelo Conselho Deliberativo e monitorado pelo Conselho Fiscal.

DESCRIÇÃO	2019	2018	
A) Patrimônio Social	3.255.399	2.783.097	
B) Despesas Administrativas	14.951	10.550	
Pessoal e Encargos	10.156	7.073	R\$ 1.000,00
Serviços de Terceiros	2.467	1.842	
Impostos e Taxas	643	451	
Despesas Gerais	1.507	998	
Depreciações	178	186	
C) Total de Participantes Ativos e Assistidos	21.910	21.977	
D) Despesas Administrativas sobre Patrimônio Social	0,46	0,38	%
E) Despesas Administrativas Per Capita (B/C)	682,38	480,05	R\$ 1,00
F) Média das Despesas Administrativas Per Capita das EFPC¹	1.438,00	1.385,17	

1 - Média das Despesas Administrativas Per Capita das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) do ano de 2017, divulgado pela PREVIC - Superintendência Nacional de Previdência Complementar.

DESCRIÇÃO		BENEFÍCIOS BÁSICO		SABESPREV MAIS		REFORÇO	
		2019	2018	2019	2018	2019	2018
A)	Fundo Administrativo do Exercício Anterior	49.012	38.129	14.496	11.363	835	797
1	Custeio da Gestão Administrativa	18.843	17.266	6.397	7.248	377	137
1.1	Receitas	18.843	17.266	6.397	7.248	377	137
	Custeio ADM da Gestão Previd.	7.189	7.735	2.362	2.891	222	104
	Custeio ADM dos Investimentos	6.996	6.962	2.151	2.098	-	-
	Taxa de ADM. de Empréstimos e Financiamentos	101	103	200	192	-	-
	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	4.289	2.352	1.574	1.987	132	32
	Outras Receitas	268	114	110	80	23	1
2	Despesas Administrativas	10.888	6.360	3.844	4.090	324	99
2.1	Administração Previdencial	9.425	5.312	3.333	3.621	312	87
	Pessoal e Encargos	6.054	3.231	2.207	2.514	218	53
	Treinamentos/Congressos	53	40	18	23	2	1
	Viagens e Estádias	5	8	2	6	-	-
	Serviços de Terceiros	1.736	1.144	570	548	48	19
	Despesas Gerais	976	480	327	307	32	11
	Depreciações e Amortizações	127	104	47	80	4	1
	Tributos	474	305	162	43	8	2
2.2	Administração de Investimentos	1.463	1.048	511	469	12	12
	Pessoal e Encargos	1.170	839	423	360	5	6
	Treinamentos e Congressos	7	6	3	2	-	-
	Serviços de Terceiros	86	83	25	47	2	1
	Outras Despesas	200	120	60	60	5	5
3	Constituição de Contingências Administrativas	(61)	22	(1)	24	1	1
4	Sobra da Gestão ADM (1-2-3)	8.016	10.884	2.554	3.134	53	38
5	Constituição do Fundo ADM	8.016	10.884	2.557	3.134	57	38
B)	Fundo ADM do Exercício Atual (A+5)	57.027	49.012	17.052	14.496	892	835

*As Demonstrações do PGA por Planos estão disponíveis nas Demonstrações Contábeis da Gestão Previdencial de 2019



PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Fundação Sabesp de Seguridade Social - SABESPREV, no uso de suas atribuições regulamentares cumprindo o que determina o artigo 41 do Estatuto Social da SABESPREV, em reunião extraordinária realizada em 20 de março de 2020, concluiu o exame das demonstrações contábeis, da Gestão Previdencial, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2019, compreendendo: Balanços Patrimoniais Consolidados, Demonstrações Consolidadas das Mutações do Patrimônio Social, Demonstrações da Mutações do Ativo Líquido por Planos de Benefícios, Demonstrações do Plano de Gestão Administrativa Consolidada e por Planos de Benefícios, Demonstração das Provisões Técnicas por Planos de Benefícios e Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis. O Conselho Fiscal, de forma unânime, deu parecer favorável as Demonstrações Contábeis da Gestão Previdencial do exercício de 2019 da Sabesprev.

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

Foi disponibilizado no Portal de Governança Corporativa para conhecimento e análise dos senhores Conselheiros as Demonstrações Contábeis do exercício findo em 31/12/2019, relativas à Gestão Previdencial, elaboradas em conformidade com a legislação vigente, contendo: balanços patrimoniais consolidados; demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social; demonstrações da mutação do ativo líquido por planos de benefícios (Plano de Benefícios Básico, SABESPREV MAIS e Plano de Reforço de Benefícios); demonstrações do ativo líquido por planos de benefícios; demonstrações do Plano de Gestão Administrativa consolidada e por planos de benefícios; demonstrações das provisões técnicas por planos de benefícios; notas explicativas às Demonstrações Contábeis; Parecer do Conselho Fiscal n. 01/2020, datado de 20/03/2020; e Relatório dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis. Na seqüência, foi informado que as Demonstrações Contábeis da Gestão Previdencial foram auditadas pelos auditores da empresa Grant Thornton Auditores Independentes e ressaltou que as referidas demonstrações apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Sabesprev em 31 de dezembro de 2019 e o desempenho consolidado e por plano de benefícios de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC. Após análise, os senhores Conselheiros deliberaram, por unanimidade, pela aprovação das Demonstrações Contábeis da Gestão Previdencial do exercício findo em 31/12/2019.



RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES AO PARTICIPANTE - 2019



Fundação Sabesp de Seguridade Social - Sabesprev
Al. Santos, 1.827 - 14º andar - CEP 01419.909 - São Paulo/SP
Tel.: 3145.4600 - Site: www.sabesprev.com.br - E-mail: atendimento@sabesprev.com.br
Central de Atendimento: 08000.55.1827