

**MIRADOR 0521/2020**

## **PARECER ATUARIAL**

### **Resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2019 do Plano de Reforço de Benefício**

#### **1 OBJETIVO**

Este parecer tem por objetivo apresentar Parecer Atuarial da Mirador relativo aos resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2019 do Plano de Reforço de Benefício, administrado pela Fundação Sabesp de Seguridade Social – SABESPREV e patrocinado pela própria SABESPREV e pela Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo - SABESP.

O Plano Reforço é um plano de caráter previdenciário, registrado no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) nº 1998.0032-56 e estruturado na modalidade de Contribuição Definida, conforme normatização expressa na Resolução CGPC nº 16, de 22/11/2005, oferecido a todos os empregados das patrocinadoras, inclusive para os participantes do Plano de Benefícios Básico e do Plano Sabesprev Mais.

A avaliação atuarial, conforme disposto no Art. 2º da Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e de estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como dimensionar o montante das reservas (provisões) matemáticas e fundos previdenciais. Para tanto, o estudo técnico deve considerar a base cadastral do grupo de participantes, assistidos e beneficiários do plano previdenciário, bem como hipóteses (premissas) biométricas, demográficas, econômicas e financeiras.

A Mirador realizou a avaliação atuarial do Plano Reforço considerando o disposto no seu respectivo Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente e os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, entre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Hipóteses Atuariais.

## 2 BASE CADASTRAL E PERFIL DO GRUPO

Para fins da avaliação atuarial do Plano Reforço, foi utilizado a base cadastral dos participantes e assistidos fornecido pela SABESPREV, com data-base em 31/08/2019. A Mirador realizou diversos testes de consistência na base cadastral, confirmando as estatísticas recebidas e informando à SABESPREV qualquer inconsistência identificada, visando garantir a exatidão dos dados e informações utilizadas no presente trabalho. Após serem submetidos a testes de consistência e procedidos junto à SABESPREV eventuais ajustes necessários, a qualidade e atualização da base cadastral foi considerada adequada para fins de realização da avaliação atuarial.

O quadro abaixo apresenta as estatísticas cadastrais do Plano Reforço.

<b>Participantes Ativos</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Frequência de participantes	894	875
Idade média (em anos)	51	52
Tempo médio de serviço futuro (em anos)	06	04
Folha de salários mensal (em R\$)	6.437.045,02	6.761.325,54
Salário médio (em R\$)	7.200,27	7.727,23

  

<b>Participantes Aposentados</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Frequência de participantes	49	62
Idade média (em anos)	64	64,31
Folha de benefícios mensal (em R\$)	70.587,26	99.228,93
Benefício médio mensal (em R\$)	1.440,56	1.600,47

  

<b>Participantes em Invalidez Aguardando</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Frequência de participantes	04	5
Idade média (em anos)	59	61

  

<b>Participantes em Benefício Proporcional Diferido</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Frequência de participantes	14	29
Idade média (em anos)	57	56

  

<b>Participantes Pré-Restituição / Pré-Restituição Falecido / Cancelados / Afastado Inadimplente</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Frequência de participantes	237	238
Idade média (em anos)	51	52

### 3 HIPÓTESES ATUARIAIS

Conforme CPA 003, as hipóteses (ou premissas) atuariais representam o conjunto de parâmetros definidos para desenvolvimento de avaliação atuarial do compromisso dos planos de benefícios para com os seus participantes e assistidos e definição do plano de custeio.

No caso do Plano Reforço, as Provisões (Reservas) Matemáticas de Benefícios Concedidos e de Benefícios a Conceder correspondem aos saldos de conta gerados pelas contribuições, acrescidas do retorno dos investimentos. Sendo assim, não cabe a utilização de quaisquer hipóteses atuariais para determinação do compromisso correspondente.

Premissas	2018	2019
<b>Econômicas/Financeiras</b>		
Taxa Real de Juros <sup>1</sup>	0,00% ao ano	0,00% ao ano
Indexador Econômico	Cotas do Patrimônio	Cotas do Patrimônio
Taxa de Crescimento Real Salarial Futuro	0,00% ao ano	0,00% ao ano

<b>Regime Financeiro e Método de Financiamento</b>		
	Regime	Método
Todos os Benefícios	Capitalização	Financeira

<sup>1</sup> Para fins de estruturação da Política de Investimento, considera-se a meta de gestão de 5,00% ao ano acrescido da variação da inflação do período.

### 4 RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

#### 4.1 Situação Patrimonial do Plano

Conforme valores constantes no balancete de 31/12/2019, a tabela abaixo apresenta a situação patrimonial do Plano Reforço.

	(em R\$)
<b>Ativo Total</b>	<b>77.691.525,99</b>
(-) Exigível Operacional	175.254,96
Gestão Previdencial	172.478,59
Gestão Administrativa	0,00
Investimentos	2.776,37
(-) Exigível Contingencial	0,00
Gestão Previdencial	0,00

Gestão Administrativa	0,00
Investimentos	0,00
<b>(=) Patrimônio Social</b>	<b>77.516.271,03</b>
(-) Fundos	892.473,47
Previdenciais	0,00
Administrativos	892.147,46
Dos investimentos	326,01
<b>(=) Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>76.623.797,56</b>

## 4.2 Patrimônio de Cobertura, Provisões e Fundos do Plano

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, apresentamos os resultados da avaliação atuarial realizada para o Plano Reforço.

(em R\$)	
<b>Balanco Atuarial (em R\$)</b>	
a) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos	6.567.791,88
b) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder	70.056.005,68
<b>d) Provisão Matemática Total (a + b + c)</b>	<b>76.623.797,56</b>
<b>e) Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>76.623.797,56</b>
f) Resultado Técnico (e – d) <sup>1</sup>	0,00

<sup>1</sup> Se positivo, é superávit técnico. Se negativo, é déficit técnico.

### 4.2.1 Solvência

As Provisões (Reservas) Matemáticas do Plano de Reforço de Benefício correspondem aos saldos de conta gerados pelas contribuições acrescidas do retorno dos investimentos deste plano. Sendo assim, correspondem ao patrimônio de cobertura do plano, não existindo Superávit ou Déficit Técnico a ser registrado.

## 5 FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Plano Reforço não apresenta Fundos Previdenciais.

## 6 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio Normal será mantido o mesmo do exercício anterior, com início de vigência a partir de 01 de abril de 2020.

### 6.1 Participantes Ativos

- Percentual por ele escolhido, sobre seu salário de participação, não podendo ser inferior a 2% (dois por cento);
- Contribuições esporádicas, a qualquer época, de valor não inferior a 10% (dez por cento) do seu salário de Participação.

### 6.2 Participantes Assistidos

- Não existem contribuições para o grupo de participantes assistidos e pensionistas.

### 6.3 Patrocinadora

- Poderão fazer contribuições, desde que o total de aporte, em cada exercício, não ultrapasse o total das contribuições feitas por cada um dos participantes, no mesmo período.

### 6.4 Custeio Administrativo

- Cobrado em separado da contribuição normal, conforme orçamento anual da SABESPREV e previsão de custeio estabelecido através do PGA (Plano de Gestão Administrativa).

## 7 CONCLUSÃO

Para fins da avaliação atuarial do Plano de Reforço de Benefício da SABESPREV, foi utilizado o cadastro de dados individuais fornecido pela Entidade, com data-base em 31/08/2019, estando os resultados apresentados neste parecer posicionados em 31/12/2019. Após serem submetidos a testes de consistência, ajustes e validações da Entidade, estes dados foram considerados adequados para o estudo.

Os regimes financeiros, métodos de financiamento e premissas atuariais atendem às exigências da legislação vigente, tendo sido mantidas as premissas utilizadas na avaliação atuarial do exercício anterior.

Cabe salientar que durante o exercício de 2019 foi emitido o parecer MIRADOR 0879/2019, datado em 04/07/2019, no qual é apresentada manifestação técnica com relação às propostas de alterações regulamentares do plano, com destaque para a redução do percentual mínimo de contribuição normal passando dos atuais 2% do Salário de Participação (SP) para 1% do SP bem como a redução da idade mínima para aposentadoria no plano, passando de 55 anos para 50 anos de idade, sendo importante frisar que esta proposta ainda encontra-se sob análise para aprovação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.

As Provisões (Reservas) Matemáticas do Plano de Reforço de Benefício correspondem aos saldos de conta gerados pelas contribuições acrescidas do retorno dos investimentos deste plano. Sendo assim, correspondem ao patrimônio de cobertura do plano, não existindo Superávit ou Déficit Técnico a ser registrado.

Face ao exposto neste parecer, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular da SABESPREV, informamos que o plano encontra-se equilibrado, em conformidade com os princípios atuariais aceitos internacionalmente.

Porto Alegre, 26 de fevereiro de 2020.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

  
**GIANCARLO GIACOMINI GERMANY**  
Diretor Executivo  
Atuário MIBA 1020

  
**MICHEL LERPINIÈRE ROSA**  
Consultor Sênior  
Atuário MIBA 2653